
WET TOELATING TERBESCHIKKINGSTELLING VAN ARBEIDSKRACHTEN

De Wtta. Stupid **simple.**

Vanaf 1 januari 2027 mag je alleen nog arbeidskrachten uitlenen met een toelating. En mag je alleen nog inhuren bij een toegelaten uitlener. Dit is wat er verandert, wanneer, en wat je nu moet regelen.

1 jan 2027

Wet treedt in werking

1 juli 2027

Deadline aanvraag

1 jan 2028

Handhaving start

Uitlenen wordt **vergunningplichtig**.

IN ÉÉN ZIN

Geen toelating = niet meer uitlenen. En als inlener: niet meer inhuren bij wie geen toelating heeft.

De Wtta vervangt vrijwillige certificering door een verplicht toelatingsstelsel. Een nieuwe uitvoeringsorganisatie, de Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt (NAU), verleent de toelating en houdt een openbaar register bij. De Nederlandse Arbeidsinspectie handhaaft.

WAAROM

Misstanden eruit

De wet moet onderbetaling, slechte huisvesting en uitbuiting van arbeidsmigranten tegengaan, en een gelijk speelveld creëren voor bonafide partijen.

WIE

Iedereen onder de Waadi

Uitzendbureaus, detacheerders, payrollbedrijven, doorleners en buitenlandse uitleeners. Omvang doet er niet toe. Ook kleine bureaus vallen eronder.

WIE NIET

Beperkte uitzonderingen

Onder meer intra-concern uitleen en collegiale uitleen. Val je niet onder de Waadi, dan heb je geen toelating nodig.

De test is de praktijk, niet het contract.

Werken de mensen onder leiding en toezicht van de opdrachtgever? Dan is het terbeschikkingstelling — hoe je de constructie ook noemt.

Vier dingen moeten kloppen.

Zonder deze vier krijg je geen toelating. De toelating geldt vier jaar en wordt tussentijds periodiek getoetst.

01 Normenkader — en aantoonbare naleving

Loonbetaling, arbeidsomstandigheden, belastingen en premies. Je toont dit aan met een inspectierapport van een aangewezen inspectie-instelling. Het SNA-keurmerk is het startpunt: met een geldig SNA-certificaat kun je bij de eerste aanvraag instromen zonder nieuw inspectierapport.

02 VOG voor rechtspersonen

Recent (maximaal drie maanden oud). Bij wijziging van bestuurders of sleutelposities opnieuw indienen.

03 Waarborgsom van € 100.000

Per rechtspersoon. Voor starters gespreid (€ 50.000 bij voorlopige toelating). Vrijstelling is mogelijk voor gevestigde uitleners die aan strikte, cumulatieve voorwaarden voldoen — onder meer vier jaar onafgebroken aantoonbaar uitlenen en een schone verklaring van de Belastingdienst.

04 Inschrijving handelsregister

Aantoonbaar ingeschreven, met terbeschikkingstelling als geregistreerde activiteit (Waadi-registratie).

LET OP

Geen SNA-keurmerk? Dan heb je bij je aanvraag een volledig inspectierapport nodig. Inspectiecapaciteit is schaars. Dat regel je niet in een maand.

Vijf data. Meer **niet**.

De wet is definitief. De Eerste Kamer nam het voorstel aan op 11 november 2025; de wet is gepubliceerd in het Staatsblad. Uitstel is geen scenario meer.

1 NOVEMBER 2026

Aanmeldloket NAU opent

Bestaande uitleners melden zich aan om aanspraak te maken op het overgangsrecht.

31 DECEMBER 2026

Deadline aanmelding overgangsrecht

Wie zich niet meldt, verliest het overgangsrecht. Zorg dat het SNA-keurmerk vóór deze datum rond is.

1 JANUARI 2027

De Wtta treedt in werking

Toelatingsplicht gaat gelden. De aanvraagprocedure bij de NAU start.

1 JULI 2027

Uiterste datum toelatingsaanvraag

Later aanvragen betekent: geen beroep op het overgangsrecht. Tijdens de behandeling van een tijdige aanvraag mag je blijven uitlenen.

1 JANUARI 2028

Handhaving start

De Arbeidsinspectie beboet uitleners zonder toelating — én de inleners die met hen samenwerken.

De wet treedt gefaseerd in werking: een deel van de artikelen is al per 1 juli 2026 van kracht, een deel volgt per 1 januari 2028. Aan de praktische deadlines hierboven verandert dat niets.

Twee rollen. Twee verantwoordelijkheden.

UITLENER

- Zonder toelating mag je per 2028 geen arbeidskracht meer plaatsen.
- Je administratie, loonberekening en cao-toepassing moeten inspectieproof zijn — continu, niet alleen op de inspectiedag.
- Reken op een liquiditeitsbeslag van € 100.000 als je niet vrijgesteld bent.
- Je toelating staat in een openbaar register. Klanten kunnen je status zien.

INLENER

- Je mag alleen nog inhuren bij uitleners in het openbare register.
- Controleren is jouw plicht, niet die van je leverancier.
- Boetes kunnen oplopen tot € 90.000 per overtreding.
- Je leveranciersbestand wordt kleiner. Wie niet toegelaten wordt, valt weg.

Toelating wordt een commerciële randvoorwaarde.

Niet alleen een juridische. Zodra het register live is, is "toegelaten" het eerste dat een opdrachtgever checkt. Bureaus die er niet in staan, komen niet meer op de shortlist.

Zes stappen. Begin vandaag.

Je hebt nog vier maanden tot het aanmeldloket opent. Dat lijkt veel. Het is het niet — SNA-certificering en inspectiecapaciteit hebben doorlooptijd.



1. Bepaal of je onder de Waadi valt

Kijk naar leiding en toezicht in de praktijk, niet naar de naam van je constructie. Twijfel? Laat het toetsen.



2. Regel of behoud je SNA-keurmerk

Dit is je snelste route naar toelating. Zonder keurmerk heb je een volledig inspectierapport nodig.



3. Toets je financiële positie

Kom je in aanmerking voor vrijstelling van de waarborgsom? Zo niet: reserveer € 100.000.



4. Vraag je VOG voor rechtspersonen aan

Maximaal drie maanden oud bij aanvraag. Plan dit dus richting je aanvraagmoment.



5. Zet je administratie inspectieproof

Loonberekening, cao-toepassing, urenregistratie, contracten, identificatie. Doorlopend controleerbaar en herleidbaar.



6. Zet de data in je agenda

1 november 2026 aanmelden. 31 december 2026 deadline. 1 juli 2027 aanvraag ingediend.

Waar staat jouw organisatie?

Tigris is het all-in-one platform voor de flexbranche: jobmarketing, recruitment, operations en payroll in één systeem. Een sluitende, controleerbare administratie is geen extra project — het is het fundament van het platform. Precies wat de Wtta van je vraagt.

Plan een demo → tigris.nl • info@tigris.nl • 085 - 105 16 50

Dit document is een samenvatting op hoofdlijnen op basis van wetsvoorstel 36.446 (Eerste Kamer) en publiek beschikbare toelichtingen, stand juli 2026. Het is geen juridisch advies. Details van de lagere regelgeving kunnen nog wijzigen — raadpleeg voor jouw specifieke situatie de NAU en je juridisch adviseur.